

Le recrutement externe de 200 archéologues à l'INRAP en 2022-2023 est une bonne chose. Même si le chiffre est inférieur aux 350 demandes exprimées par les CT- Spéciaux, nous ne pouvons que nous féliciter de cette décision. Cette campagne de recrutement est le fruit des nombreuses mobilisations condensées sous le mot d'ordre : « salaire, emploi, respect ».



Le plan de recrutement 2021 mené sous le signe de la confusion s'était terminé en faisant avaler aux membres du Conseil scientifique une couleuvre longue comme un tuyau d'arrosage (endosser la manipulation du classement de certaines commissions et les choix « managériaux » de la direction de l'établissement), si bien que nous appelons de nos vœux une professionnalisation de la fonction de recrutement (Action syndicale de novembre-décembre 2021). Force est de constater que nous n'avons pas été bien compris, la preuve par ce florilège du plan de recrutement en cours.

Entretiens de recrutement tout à l'économie

Que penser du maintien des auditions en **visio**, alors qu'aucune contrainte sanitaire ne justifie cette mise à distance ? que les petits ruisseaux font les grandes rivières et que l'économie en est l'unique motivation, pas la qualité du processus, ni l'égalité des chances.

Certaines directions compensent,

Quels sont les moyens techniques données aux candidats pour assurer cet entretien en visio conférence (connexion internet stable, poste informatique équipé de micro et de caméra, lieu dédié au calme et à l'écart) ? Aucun ! Si certaines régions mettent à disposition locaux, postes informatiques et un peu de temps, les autres appliquent les consignes de la DRH. Et tant pis pour la rupture d'égalité !

Les candidats se démerdent...

Vous avez besoin de temps pour préparer correctement un entretien de recrutement ? Vraiment ? Ce n'est visiblement pas l'avis de l'Inrap qui considère que 30 minutes pour l'entretien, ça peut largement passer sur un budget d'opération et qui se contrefiche des conditions matérielles dans lesquelles sont passées ces entretiens.

... et Les opérations absorbent

Pas de temps ni lieu alloué aux agents en contrat pour les auditions : c'est la consigne donnée aux directions régionales ; ce sont donc les aménageurs qui paient les opérations de recrutements à l'Inrap ? Ce n'est là que l'un des nombreux dysfonctionnements observés lors du plan de recrutement 2022.

Jurys de recrutement

Les jurys de recrutement sont réduits à trois personnes, ce qui implique que pour certains postes, aucun professionnel de la spécialité concernée par le poste n'est présent ? Alors que c'est l'usage dans les plans de recrutement à l'Inrap et dans la fonction publique, leur composition n'est pas indiquée d'emblée aux candidats.

Que dire d'un calendrier incohérent où l'examen de dossiers pour certains postes est encore en cours alors même que des auditions pour ces mêmes postes sont déjà prévues ?

Pourquoi les candidats ne reçoivent-ils pas l'avis des commissions et pourquoi ces avis et les classements ne sont pas publics ?



Sélections arbitraires

Que dire des agents auditionnés pour un poste de « technicien de recherche archéologique » dans une région qui se voit opposer un refus dans une autre (voire dans un autre centre de la même région) au prétexte qu'ils ne correspondraient pas au profil !!

Les profils de technicien de recherche seraient-ils différents d'un centre à l'autre ?

Enfin et surtout que dire d'agents CDD qui ne sont même pas auditionnés, alors qu'ils travaillent pour l'Inrap depuis plusieurs années et ont largement fait la démonstration de leurs aptitudes et de l'adéquation de leurs compétences avec les postes demandés.

Il faut régler ces situations humainement, socialement, scientifiquement injustifiables !

Oubli statutaire

Pourquoi se refuser à utiliser le dispositif de nomination au choix qui est pourtant statutaire et continuer ainsi de bloquer la carrière d'agents CDI ? Les agents concernés pourraient estimer qu'ils ont intérêt à agir.

Si la direction de l'Inrap affiche à l'extérieur un plan de recrutement « ambitieux » et un modèle social qui n'est pas plus modeste, les conditions dans lesquelles ce plan est réalisé sont rien moins que minables.

**Nous exigeons déprécarisation,
égalité de traitement,
transparence et
professionnalisme !**