SGPA la cgt archéologie

Paris, le 26 février 2020

Ouverture du chantier "Emploi en archéologie "

La première réunion a eu lieu le 19 février 2020 à la Sous-Direction de l'Archéologie (Ministère de la Culture)

Outre le Sous-Directeur de l'Archéologie (SDA) et plusieurs représentants de son administration, une vingtaine de représentants des organisations syndicales (CGT, FSU, CNT, SUD, CFDT) du Service Public (SRA et INRAP) étaient présents, ainsi que 3 représentants des collègues précaires (GAEL, Groupe des Archéologues En Lutte). Pour la CGT étaient présents des représentants du SGPA et du SNSD (Syndicat National des Services Déconcentrés).

A. Schaumasse (Sous-Directeur de l'Archéologie) a rappelé que si on était là, c'était suite à la mobilisation des agents de l'Inrap (cf. action du Louvre juin 2019). Cette réunion devait permettre de définir la méthode et l'agenda d'un cycle de concertation qui, in fine, doit permettre « de dégager des propositions concrètes pour une meilleure visibilité des parcours, pour le maintien des compétences, la stabilisation des cadres d'emploi et construire des propositions déclinables dans chacun des secteurs d'emploi ».

Rappelant qu'il n'était ni le Père Noël, ni l'autorité d'emploi, ni le Ministère des Finances, il a cependant indiqué qu'il mesurait bien, à force de voir les archéos, **« l'usure morale et physique et pas seulement chez ceux qui vont prendre leur retraite »**, que par ailleurs, nos revendications étaient légitimes et qu'il porterait les dossiers.

La discussion s'est immédiatement portée sur la question des recrutements au sein du Service Public. La CGT a insisté sur l'urgence des besoins et sur le caractère fondamental des recrutements annuels et réguliers pour endiguer le choc démographique : **il faut sortir des recrutements erratiques dans les SRA comme à l'Inrap.**

La CGT a affirmé que toutes les discussions à venir reposaient sur ce préalable, que ce sujet conditionnait tous les autres et qu'à l'Inrap, un rythme de 50 recrutements annuels semblait nécessaire pour amortir les départs en retraite et toutes les autres formes de « sorties » (démissions, décès, licenciements).

Pour les SRA, l'administration annonce 30 à 35 postes, ce qui est indigent en comparaison des 122 départs possibles sur la période 2019-2025. Deux concours sont prévus : Ingénieur de Recherche (IR) en 2020 et Ingénieur d'Etude (IE) en 2021 sachant que les concours d'IR amènent de manière générale très peu de recrutement « frais » dans les SRA.

Cela veut dire qu'il faut attendre fin 2021 voire plutôt 2022 pour avoir un véritable « renforcement » ou, *a minima*, un remplacement partiel des départs. Il va falloir maintenir la pression là aussi, car sans prescription plus d'archéologie.

Le SDA, qui semble découvrir que 80 % des CDD à l'Inrap ont 3 mois de contrats maximum/an, a demandé qu'un dossier lui soit produit sur les impacts de l'assurance chômage pour les CDD en archéologie. Il semble entendre l'urgence de stabiliser les parcours des CDD et de mettre un terme à l'emploi jetable. Si vous avez des infos à nous faire remonter, n'hésitez pas, c'est le moment !

L'administration doit produire le bilan emploi pour le secteur archéologie en vue de **la prochaine réunion qui aura lieu le 19 mars – elle concernera le recrutement : volumes, périodicité, structure de l'emploi (notamment la place des CDD et des techniciens), précarité et assurance chômage.**

Puis viendront d'autre sujets et notamment :

- Identification des besoins scientifiques; adaptation aux volumes des missions
- Carrières, transmission/tuilage, formation;
- Mobilité et décloisonnement au sein du Service Public de l'Archéologie.

D'ici là, l'urgence est de construire la prochaine réunion recrutement et de travailler avec les CDD sur le document assurance chômage.

L'expérience le démontre, ensemble, collectivement, nous arrivons à faire bouger les choses ! Continuons !

Syndicat Général des Personnels du Service Public de l'Archéologie, 61 rue de richelieu 75002 Paris. Tel : 01 40 15 51 86
sgpa.cgt-culture@culture.gouv.fr https://www.facebook.com/ Sgpa-cgt-2017016271909840/?nr
Mur d'informations : https://padlet.com/sgpacgt_instances/ai1ja2l0tk7z + Twitter @CgtSgpa