

ACTION SYNDICALE

Janvier 2019

Edito

Le soleil et la boue

Avoir les pieds dans la boue n'empêche pas de voir le soleil. Ce n'est pas parce que l'on nous fait patauger dans une sombre mélasse que l'on va s'empêcher de garder la tête haute, le regard tourné vers les horizons plus sereins, le cap à jamais fixé vers les lendemains meilleurs.

Avant toute chose, c'est bien ce "meilleur" que le SGPA-CGT vous souhaite pour 2019. Qu'il vienne ensoleiller vos vies personnelles et apporter enfin une lumière plus chaleureuse sur un quotidien professionnel qui en a bien besoin...

... car on ne saurait oublier la boue

Malheureusement, que l'on se souhaite un utopique "meilleur" ou juste un préférable "mieux", nous sommes aujourd'hui empêchés d'avancer par des kilos de boue qui plombent chacun de nos pas.

Et cette boue n'est pas de celle dont la balnéothérapie fait des bains pour soulager les corps. On parle ici de boue toxique polluée, de poisons interdits par la convention de Genève. On parle de cette boue qui sert de bombe sale dans une guerre tout aussi sale menée contre des travailleurs pas mieux considérés que des poules pondeuses dans un poulailler industriel.

Et l'on voit, dans un Institut du Ministère de la Culture, des agents précaires contraints de renoncer à leur résidence administrative, des salariées administratives qui, par le fait du prince, apprennent en novembre qu'elles auront une fiche de paie du réveillon amputée de 450 euros, des reclassements inexistantes, un droit à la mutation bafoué, une pulsion irrésistible à licencier tout ce qui bouge, et plus généralement, une propension à tirer à vue sur tout ce qui ressemble à du droit pour les agents !

Le mouvement des Gilets jaunes s'installe avec un soutien massif de la population malgré une répression ultra violente et une campagne de dénigrement constant.

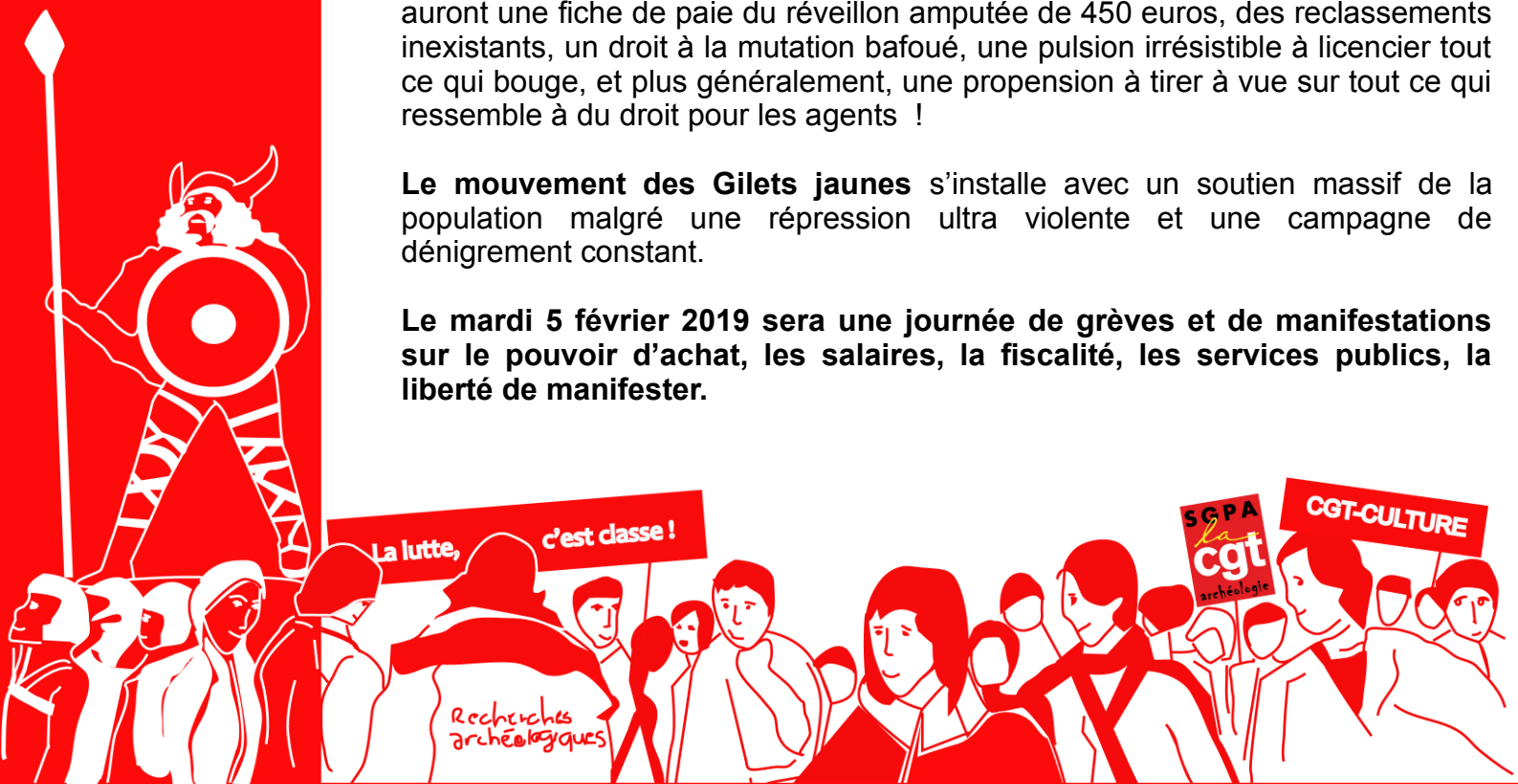
Le mardi 5 février 2019 sera une journée de grèves et de manifestations sur le pouvoir d'achat, les salaires, la fiscalité, les services publics, la liberté de manifester.

SOMMAIRE

P.1 - Edito

P.2 ET 3- vos REPRESENTANTS CGT DANS LES INSTANCES DE L'INRAP

P.3 ET 4 – MÉTÉO SOCIALE 2019, DES PERTURBATIONS À PÉVOIR



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 DECEMBRE 2018

VOS REPRESENTANTS CGT DANS LES INSTANCES DE L'INRAP

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Frédéric Joseph, Séverine Hurard, Stéphane Augry, Brigitte De Luca

COMITE TECHNIQUE CENTRAL

Séverine Hurard, Pierre Pouenat, Marie-Pierre Petitdidier, Ivan Praud, Elise Séhier, Christophe Benoît, Nathalie Millard, Nicolas Tisserand

COMITÉS TECHNIQUES SPÉCIAUX**Hauts-de-France**Samuel Desoutter
Sophie Oudry
Richard Fronty
Sabrina Sarrazin
Yann Lorin
Véronique Devred
Rudy Debiak
Opale Robin**Bourgogne/Franche-Comté**Valérie Viscusi
Nicolas Tisserand
Stéphane Alix
Quentin Guérin
Jean-Baptiste Lajoux
Bérangère Fort**Auvergne Rhône-Alpes**Catherine Plantevin
Franck Gabayet
Frédérique Ferber
Christophe Landry
Alégria Bouvier
Dominique Mazuy**Centre /Ile-de-France**Gaëlle Bruley-Chabot
Laure Cissé**Grand-Ouest**Roland Le Guevellou
Elise Séhier
Valérie Santiago
Stéphanie Clément-Sauleau**Grand-Sud-Ouest**Christian Scullier
Nathalie Chevalie**Méditerranée**Nathalie Millard
Françoise Paone
Sébastien Barberan
Florence Parent**Grand-Est**Franck Thiériot
Jimmy Coster
Christophe Laurelut
Ricardo Pontigo**Siège**Emmanuelle Bryas
Catherine Chauveau
Amala Marx
Noémie Langlois**COMITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL CENTRAL**

Géraldine Faupin, Roxane Sirven, Sophie Talin D'Eyzac, Pierre Pouenat, Anne Pons-Métois, Nadine Scherrer, Aurélie Savignat, Xavier Antoine

COMITÉS HYGIÈNE SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL SPÉCIAUX**Hauts-de-France**Estelle Delmont
Virginie Decoupigny
Lydie Blondiau
Paul Dubois
Mathieu Lançon
Alain Henton
Nicolas Cayol
Denis Maréchal**Bourgogne/Franche-Comté**Angélique Marillier
Stéphanie Morel
Séverine Baudin
Céline Veyseyre
Pascal Listrat
Annie Labeaune**Auvergne Rhône-Alpes**Aurélie Savignat
Laurence Lautier
Marie-José Henry
Zinédine Sekhari
Frédérique Ferber
Isabelle Tripeau**Centre /Ile-de-France**Sophie Talin-Deyzac
Michel Barlé**Grand-Sud-Ouest**Valérie Viscusi
Quentin Guérin**Méditerranée**Jean Collinet
Nathalie Millard
Elsa Frangin
Benjamin Thomas**Grand-Est**Jean-Charles Brenon
Isabelle Legoff
Xavier Antoine
Olivier Zumbrunn**Grand-Ouest**Denis Fillon
Nolwenn Zaour
Paul Nestéroff
Hubert Lepaumier**Siège**Amal Ferrani
Christophe Tuffery
Kai Salas-
Rossenbach
Marie-Claire
Ksiadzyk

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 DECEMBRE 2018

VOS REPRESENTANTS CGT DANS LES INSTANCES DE L'INRAP

**COMMISSIONS CONSULTATIVES
PARITAIRES****CCP scientifique
et technique**

Stéphane Augry
Marie-José Henry
Eric Michon
Isabelle de Carvalho
Agnès Vérot
Laurent Vallières
Pascal Listrat
Angélique Marillier

CCP administrative

Le Roux-Burban Laëtitia
Ricardo Pontigo

**CCP hors filière / hors
catégorie**

Catherine Chauveau
Franck Virlogeux
Laurent Vaxelaire
Arnauld Peyrou

**COMMISSION
DE SECOURS**

Soraya Siafi
Bernadette Soum
Patrick Barbier
Thomas Ernst
Stéphanie Miaud-Plazer
Olivier Zumbrun

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION
ASCS**

Annie Pezin
Agnès Vérot
Samuel Desoutter
Gaëlle Bruley-Chabot
Amal Ferrani
Carole Deflorenne
Annie Labeaune
Karine Prêtre

Météo Sociale 2019 : des perturbations à prévoir...

Après un préavis de grève dans les Hauts-de-France, déposé à l'automne 2018 pour soutenir une collègue en situation de handicap, menacée de licenciement, les inter régions PACA et CIF/siège se sont à leur tour mobilisées en déposant des préavis reconductibles en novembre et décembre. Si les faits générateurs de ces mouvements sont bien différents, ils résultent d'une même politique où le seul pilotage budgétaire justifie tout et surtout n'importe quoi !

CIF/Siège : 13 décembre 2018, le grand blabla dans un climat orageux

À l'invitation de la direction générale, suite à l'action du 22 novembre, 170 agents opérationnels et administratifs de CIF et du siège se sont rendus le 13 décembre à l'Institut National d'Histoire de l'Art. Les débats parfois houleux ont porté sur les missions, moyens, organisations, effectifs, salaires, management. Le directeur général délégué a reconnu le manque de moyens affectés aux missions opérationnelles et la nécessité de les abonder, notamment pour améliorer cantonnements et terrassements : c'est peu ou prou le seul engagement pris ! Face aux enjeux d'emploi aggravés par le vieillissement des effectifs (moins 16% d'opérationnels en CIF depuis 2008, sous-effectif chronique dans certains services du siège), le DGD n'annonce qu'un « petit plan de recrutement ». Cette question qui ne semble donc pas être un enjeu majeur pour l'institut est tributaire comme toutes les autres d'une approche exclusivement budgétaire déconnectée de toute vision opérationnelle et scientifique.

Si le DGD reconnaît que les niveaux de rémunérations ne sont pas en cohérence avec les compétences des personnels, on attend toujours l'ouverture de négociations sur nos grilles salariales... Et si la mise en cohérence des dispositifs indemnitaires entre filières est évoquée, il faut craindre une harmonisation par le bas, d'ailleurs, plusieurs collègues administratifs ont appris en fin d'année la suppression de leur prime pour « surcharge » alors que jusqu'à présent tous les administratifs la touchaient et à hauteur égale. Ce qui a été pris à certains a été redistribué à d'autres : diviser pour mieux régner, rien de mieux pour semer la zizanie, créer des injustices et casser les collectifs de travail ! S'agissant de la brutalité managériale dénoncée en CIF comme au siège, le DGD affirme qu'elle n'est qu'une réponse à celle des agents : une violence défensive en somme (sic). Au moins cette direction assume clairement ne pas avoir en la matière d'autre religion que celle de la coercition et de la brutalité.

Et au moment où l'on évoque la nécessité du respect mutuel, le DGD, sans doute écœuré par la réciprocité du concept, enfile sa veste et s'en va !!

Météo Sociale 2019 : des perturbations à prévoir... (suite)

Du coup, Exit les réponses sur les organisations pathogènes, le flicage et la pression sur les individus... Beaucoup de collègues sont sortis de la réunion consternés par le mépris affiché et la médiocrité du discours.

Faute d'engagement de la part de la direction à l'occasion de ce grand Blabla, les revendications des agents du siège et de CIF restent à l'ordre du jour :

- association des agents à l'organisation du travail et au montage des opérations
- politique de recrutement annuel en CDI des précaires formés au sein de l'institut
- revalorisation des parcours professionnels par des opérations de promotions régulières
- revalorisation des grilles salariales et des régimes indemnitaires (tickets restos, nuitées)
- amélioration des conditions de travail : respect des règles et instructions internes, adoption d'une charte sur les cantonnements
- organigrammes clairs, organisations transparentes, communication des diagnostics RPS aux agents de CIF et du siège

Perturbations en PACA

En Méditerranée, si les chantiers ont pu tourner en 2018 avec un niveau d'activité soutenu, c'est grâce à l'embauche de nombreux collègues CDD. C'est sur la question de leurs conditions d'emploi qu'ont porté les revendications des collègues de PACA dénonçant des pratiques discriminatoires et aberrantes au plan scientifique (chantage à la résidence et exclusion de la post-fouille). La mobilisation a permis d'obtenir gain de cause sur les cas particuliers mais ne permet malheureusement pas d'exclure de nouvelles pressions sur les précaires pour économiser quelques bouts de chandelle à leur détriment. Sans compter qu'à l'échelle nationale, le recours aux CDD est désormais une pratique planifiée par la direction pour compenser « avec souplesse » l'érosion de l'emploi CDI. **À quand une bourse de l'emploi transparente et respectueuse des personnels ? !**

Les prévisions nationales pour 2019

Au sommet de l'établissement, l'absence de vision politique d'ensemble fait le lit de stratégies délétères, et quel que soit leur lieu d'affectation ou leur filière,

TOUS les agents de l'Inrap sont tributaires d'une gouvernance qui méprise les missions de l'institut mais s'attache à détruire méthodiquement ses collectifs de travail et les solidarités en leur sein.

TOUS les agents de l'Inrap sont tributaires de la même brutalité et de ses conséquences sur la faisabilité des missions, le sens du travail, la santé et la sécurité des équipes.

Si rien ne change, il se pourrait bien que les perturbations de 2018 s'accroissent et se transforment en orage en 2019 !

Bulletin d'adhésion au SGPA CGT-Culture

NOM : Prénom :

Adresse : Région :

Tel : Email : INRAP SRA Autre :

CGT-Culture, 61 rue de Richelieu, 75002 PARIS sgpa.cgt-culture@culture.gouv.fr

Tel : 01 40 15 51 86 - Fax : 01 40 15 51 77 - Internet : <http://www.cgt-culture.fr>

