



Section CGT-RMN-GP  
8-10 Avenue Ledru-Rollin  
75012 Paris  
Tel : 01 43 46 55 54  
E-mail : [cgt@rmngp.fr](mailto:cgt@rmngp.fr)

## **Ambition 2020 : la destruction que nous impose la direction**

**Après vous avoir transmis, vendredi dernier, la déclaration des élus CGT au sujet du projet « ambition DCM 2020 » qui leur était présenté au comité d'entreprise le même jour, nous souhaitons revenir sur le contenu du « projet » déjà mis en place, contre l'avis de la majorité des représentants du personnel :**

- La direction souhaite réduire encore les effectifs quitte à fermer des espaces commerciaux rentables.
- Limiter le recours aux CDD et aux temps partiels sans créer les emplois nécessaires à une bonne organisation, à un bon service rendu au public et à l'amélioration des conditions de travail.
- Introduire la « modulation du temps de travail en fonction de la saisonnalité sur les sites ». Si nous les laissons faire : fini les 36h15/semaine, vous devrez vous adapter aux besoins de l'employeur, ce qui lui évitera de recruter du personnel mais aussi de payer des heures supplémentaires. S'il n'y a pas beaucoup de visiteurs, vous serez invités à rester chez vous (chômage technique partiel), tandis qu'en cas de forte affluence dans les musées, vous pourrez connaître des rythmes de travail dépassant tout cadre réglementaire.
- Elle nous annonce ne pas souhaiter remplacer un départ à la retraite sur deux, alors que la mesure est déjà en place depuis la révisions générale des politiques publiques ;
- Ne pas remplacer certains « autres départs ». Mais nous n'avons aucun engagement en ce qui concerne le nombre de cadres dirigeants, historiquement haut depuis 2012.
- Elle annonce une réduction des effectifs de 35 à 40 équivalents temps plein CDI (soit entre 70 et 80 personnes), dont ¼ au siège (de 7 à 9 ETP) et ¾ sur les sites de (26 à 33 ETP) et **une baisse de la masse salariale de la DCM de 10 à 12%** sur 4 ans alors que nous avons de cesse de l'alerter sur

les conditions de travail déjà dégradées à cause, notamment, du sous-effectif. En juin dernier, les salariés d'Orsay à bout étaient massivement en grève.

Par ailleurs, les représentants de la CGT ont fait savoir dès l'annonce, qu'ils ne participeraient pas à la « négociation sur la prime collective pour les équipes de vente », celle-ci n'impactant qu'un nombre restreint de salariés de la DCM. Les objectifs surréalistes et les propositions d'indemnités misérables rendaient cette négociation inapplicable et de ce fait, elle a été suspendue. Nous ne pouvons que nous féliciter de n'avoir pas participé à cette triste plaisanterie.

**Ne comptez pas sur nous pour accompagner ce projet de destruction de nos emplois et d'aggravation de nos conditions de travail ! Devant ce coup porté aux personnels, il y a urgence à faire front et à lutter tous ensemble. La CGT-RmnGP s'opposera de toutes ses forces à ce plan social aux côtés des salariés !**

Paris, le 30 novembre 2016