



Compte rendu du CHS-CT Musées du 5 juin 2015

Présents :

SNMD-CGT :

N.Ramos
J.P. Pinson
P.Bourouh
C.Ranvier
G.Parisse (expert)
F.Pinson (expert)

Y.Rogier (ISST)
M-D. Lardoux (médecin de prévention)

Autres experts :

A.Dopffer , directrice des musées du Xxème
S.Reybaud SG. des musées du Xxème

SUD :

J.F.Porcher
W.Balah-Chikha

P. Luez directeur du musée national de Port-Royal des Champs
.D.Langlois SG du musée national de Port-Royal des Champs

Administration :

B.Saunier
C.Etienne Boisseau
K.Thierry

B. Imberton chef département opérationnel OPPIC
F.Masviel Chef du bureau innovation, et conseil technique (SMF)

I - Approbations des pv du 2 mars, du 27 mars et du 16 avril ainsi que du compte rendu de la visite à Cluny de mars (pour avis)

Comme il a été constaté de nombreuses coupures d'enregistrement et interventions hors micros sur le pv du 2 mars, il a été demandé par le SNMD-CGT à ce que les bandes sonores puissent être réécoutées et de ce fait aucune approbation n'est possible.

Une date à été convenue, un représentant du SNMD-CGT est allé écouter ces bandes le 15 juin où il s'avère que pas de coupures volontaires mais beaucoup de blancs, de redites et des interventions hors micro difficilement audibles.

Pour ce qui est de l'approbation des autres pv, report demandé au prochain CHS-CT car délais trop courts pour vérification à l'obtention des documents.

II- Projet de travaux des musés Fernand Léger (toilettes publiques PMR+ réaménagement des vestiaire des agents d'accueil et de surveillance) et Marc Chagall (aménagement du secrétariat pour l'accueil d'un agent handicapé + reprise de l'isolation et climatisation et de ce fait réaménagement du hall d'entrée)

1-La directrice explique le projet d'aménagement, les délégués syndicaux du SNMD-CGT s'interrogent sur la pertinence de l'emplacement de certains éléments par rapport au plan ; ex. lavabo d'angle probablement peu accessible au PMR en fauteuil roulant .

Il est convenu que la direction demande quelques révisions possibles à l'architecte pour plus de pertinence.

Concernant l'aménagement des vestiaires le SNMD-CGT demande à ce que soit prévu un endroit convenable pour que les agents puissent se changer (des algeccos par ex.), non initialement prévus pour le confort des agents car il était préalablement envisagé que ceux ci pendant la phase de travaux se changent dans un bout de couloir...

La Direction locale va s'enquérir de la faisabilité.

Le projet est approuvé dans la mesure où la priorité doit être donnée au confort des agents également pendant la phase de travaux.

2- A l'issue de la présentation de l'aménagement pour agent handicapé (malvoyant) la projet recueille en avis favorable à l'unanimité et sans réserve.

3- Reprise de l'isolation et climatisation du hall d'entrée du musée Chagall.

Le musée sera donc fermé entre le 23 septembre et fin décembre.

La CGT s'enquiert de savoir de ce qu'il adviendra des agents pendant la fermeture.

La direction affirme que le rythme de travail ne sera pas affecté dans la mesure où les jardins restent ouverts ainsi que la buvette et le comptoir commercial.

Le SNMD-CGT oppose que les conditions de travail seront impactées dans la mesure où les fonctions passeront de l'intérieur à l'extérieur (en période hivernale).

Le SNMD-CGT préconise que les agents soient d'une part informés sur les changements de conditions de travail à venir et de les associer à des groupes de travail. De même qu'une dotation vestimentaire supplémentaire en découle comme celle d'un manteau par ex. (dont ils ne disposent jusqu'alors pas dans leur dotation vestimentaire).

Par ailleurs le SNMD-CGT demande à ce que soit mise en place un DUERP durant la phase de travaux ainsi qu'un plan d'action d'accompagnement.

Au moment du vote de l'approbation, le SNMD-CGT oppose le fait qu'il y ait trop de zones d'ombre corroboré par Saunier dans le fait qu'il y ait un problème de calendrier. Donc impossibilité de se prononcer ce jour sur ce point.

Il est convenu que la direction du musée propose un scénario aux agents et transmette ensuite une note aux membres du CHS-CT avant la prochaine instance.

Il est donc voté sur le principe de travaux (qui devrait être validé en instance suivante).

Procédure à connaître impérativement avant le 23 sept. (début des travaux).

4- Autres problèmes soulevés :

au musée Chagall :

- produits d'entretien incommodes pour les agents.
- cas de souffrance au travail signalé par le SNMD-CGT, d'un agent persécuté par un autre agent (objet de main courante). L'expert de l'Administration confirme et signale une enquête en cours sur la situation. Le Secrétariat Général précise qu'une suspension de l'agent incriminé est envisageable s'il est avéré qu'un risque existe

au musée Fernand Léger :

- Convention éventuelle à passer avec la buvette afin que les agents bénéficient d'un tarif préférentiel dans l'optique de pouvoir se restaurer car pas de cantine sur place.
- Point sur dotation habillement des deux établissements.

III- Dotation habillement au sein des Etablissements publics et SCN, note du secrétariat général du 16 janvier 2015 (pour info).

Le Secrétariat Général revient sur les conditions d'attribution de dotations habillement et la complexité lorsqu'il s'agit de bons afin qu'ils ne soient pas assimilés à des avantages en nature et de ce fait soumis à déclaration fiscales.

La nouvelle note du 16 janvier publiée par le SRH, invite chaque établissement à définir clairement le contenu de leur dotation.

Le SNMD-CGT demande à ce qu'une homogénéisation, quant au montant de la somme allouée, soit faite entre tous les établissements car de grosses disparités constatées et un manque de transparence avéré.

IV- Registres hygiène et sécurité

Problèmes soulignés dans les différents musées :

- Bonaparte : dernières notifications datant de 2010/2011 ; cela pose le problème du non renseignement des registres.

- Malmaison : problème de sonorité trop forte des alarmes, cas résolu , déplacement en extérieur de l'alarme et nombre de décibels respectés.

- Cluny : réponses tardives de la part de l'administration, échafaudage accessible au public et notamment aux enfants dans frigidarium (enlevé depuis), blocs de pierres se détachant également du mur du frigidarium, pas de mesures particulières prises , du moins non divulguées, (alors que risque que cela tombe sur un visiteur...), problèmes de température excessivement fraîches dans salle de la Dame à la Licorne car sonde pour mesurer pas au bon endroit (dans local technique qui jouxte la salle).

Par ailleurs le SNMD-CGT souligne le la mesure des ondes électro-magnétiques dans le PC évoquée maintes fois en CHS-CT n'a toujours pas été effectuée, d'autant plus que depuis la dernière visite de la délégation un onduleur a été ajouté en sus de tout les autres appareils déjà présents.

- aux Eyzies : problèmes d'odeurs, la CGT rappelle que le Service des musées de France avait évoqué une visite sur le site au dernier CHSCT mais toujours pas programmée, problème de température car groupe froid en panne et pas de budget prévu pour la réparation .

Par ailleurs l'administration souligne que les difficultés à résoudre les problèmes sont aussi liées à la vacance du poste de Secrétaire général, toujours pas remplacé.

V- Musée Port-Royal des Champs

1- Avant projet définitif des travaux du musée de Port-Royal des Champs (pour avis)

Rappel de l'administration de la visite en délégation début 2014.

Présentation du programme de travaux : aménagement petit logis attaché a la ferme des granges de Port-Royal associé à un programme de rationalisation des parcours et d'accessibilité au sein du musée ainsi que l'accroissement d'une centaine de m2 de l'espace d'exposition permanente.

A l'occasion des travaux seront également renouvelées les installation techniques.

Travaux engagés début 2016 pour une durée de 15 mois environ.

La CGT fait remarquer que la zone de travaux sera soumise à surveillance par les agents et de ce fait s'enquiert de la présence d'un assistant de prévention dans l'établissement, et demande aussi à ce que les personnels soient informés sur modalités du chantier.

La CGT demande aussi à ce qu'un certain nombre d'améliorations pour le personnel soit effectuées : agrandissement espace cuisine, etc., modalités de gestion du parking., existence de vestiaire pour visiteurs (réponse négative).

Par ailleurs aucun personnel RMN dans ce musée.

Vote unanime pour programme travaux sous réserve des possibilités d'aménagement évoqués.

2- DUERP 2015 (pour info) et programme d'action 2015 (pour avis)

Pas de DUERP depuis 2013 aucune révision depuis, ni de programme d'action

La direction du musée s'explique sur la difficulté a mettre en place un tel doc.

L'administration préconise que pour 2016 les documents unique de tous les établissements soit présentés en début d'année pour approbation du CHS-CT.

Le SNMD-CGT approuve, complétant que dans le cas de figure présent, il y a impossibilité de se prononcer pour Port-Royal et suggère que ce document soit rapidement mis à jour ; et pour ce faire, que l'administration prenne ses dispositions afin d'aider l'établissement à faire face aux difficultés invoquées.

De ce fait 6 abstentions à l'unanimité au moment du vote pour ce programme d'action 2015 du Musée de Port Royal des Champs.

3- Examen des copies des registres santé et de sécurité au travail

- investigations en cours sur émanations de gaz.
- point sur tenues de service.

VI -Examen du tableau de suivi :

Le SNMD-CGT rappelle à l'administration qu'elle s'était engagée à dresser une liste de prestataires et agents exposés à l'amiante, notamment au Mucem, mais à ce jour aucune liste transmise.

Et réclame également le libre accès aux documents demandés sur le sujet depuis de nombreuses années, en retour l'administration propose aux membres du SNMD-CGT intéressés de se rendre aux archives nationales afin de consulter ces dossiers.

Le SNMD-CGT dénonce le fait qu'un certain nombre de documents afférents ont disparus, par ailleurs elle demande aussi une prise en compte et un suivi des agents exposés.

De plus le SNMD-CGT réclame la désignation d'experts sur le sujet dans les plus brefs délais, ce à quoi s'était déjà engagée l'administration sans que rien n'ait été fait depuis.

- Sur un autre registre la CGT demande l'inscription systématique à chaque instance sur les risques psycho-sociaux à l'ordre du jour.
- Le ballon d'eau chaude au Musée Chagall n'est pas encore réparé.
- La mise en place d'une commission locale d'habillement au musée de Cluny mentionnée par un point d'interrogation sur le tableau de suivi...de même que pas d'étude d'exposition électro-magnétiques au pc de ce même musée alors que des appareils supplémentaires dont un onduleur, ajoutés depuis la dernière visite CHSCT. Plus problèmes de réseau impactant sur l'efficacité de tous les services.
- Difficulté de pallier à tous les problèmes mentionnés (très nombreux) aux Eyzies tant que pas de Secrétaire général nommé.

VII- Calendrier et programmation de visites pour le 2^{ème} semestre 2015

- Visite à l'île d'Aix en septembre (date à confirmer ; probablement dans la semaine du 21)

La délégation se composera de 3 représentants du SNMD-CGT, 2 de SUD et 1 de la CFDT

6 votes unanimes pour ce programme

VIII- Questions diverses

- Demande du SNMD-CGT que soit inscrit à l'ordre du jour du prochain CT de juin , un point sur le SBADG, ainsi qu'un point sur Globeo au prochain CHSCT.

L'administration n'y est pas opposée et prend note de la demande.

Fin de la séance.

Prochain CHS-CT le 5 novembre 2015.