



Edito:

Joli mois de mai qui permet de faire ce qui nous plait ou presque 😊!



Au sommaire de ce numéro :

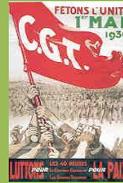
Page 1 : 1^{er} mai un peu d'histoire ne nuit pas.

Page 2 : le dialogue selon Martine, la blague de Christophe

Page 3 : Le billet de congé annuel et deux notes informatives

Page 4 : Et si le bonheur était aussi au travail ?

Le 1^{er} mai un grand symbole



Si pour beaucoup le 1^{er} mai représente le brin de muguet et la journée passée à faire la grasse mat', très peu de personnes en connaissent l'histoire.

Le 1^{er} mai 1889 se tenait la 2^{ème} internationale socialiste à Paris pour le centenaire de la Révolution Française. En mémoire du mouvement intervenu 3 ans plus tôt à Chicago par le monde ouvrier, ils décident de faire de ce jour la journée internationale des travailleurs. L'idée était d'atteindre le but d'une journée découpée en 3 périodes égales de 8 heures chacune : 8h de travail, 8h de loisirs et 8h de sommeil. Au tout début un triangle rouge fut choisi comme symbole et il fut remplacé par la fleur d'églantine rouge après que soit tuée une jeune femme au cours d'une manifestation dans le Nord de la France et qui en portait une à la boutonnière. Cette fleur devint le symbole du 1^{er} mai avant d'être remplacée par le muguet.

C'est le 23 avril 1919 que le Sénat instaurera la journée de 8 heures. Pour fêter cela la Haute Assemblée décide que le 1^{er} mai 1919 sera un jour chômé.

Ainsi cette date deviendra l'occasion de cortèges du milieu ouvrier. Le 3 mai 1936, la gauche au pouvoir va adopter des avancées pour les travailleurs : la semaine de 40 heures et les 2 semaines de congés payés...et bien sur la reconnaissance du droit syndical !

C'est aussi en hommage à ce mouvement ouvrier que les différents syndicats organisent des manifestations le 1^{er} mai...

LE DIALOGUE

Que signifie ce mot ?

Discussion, conversation entre deux ou plusieurs personnes.

Nous avons la chance de travailler pour ce beau ministère qui est celui de la Culture et de la Communication.

Le mot culture est présent dans l'esprit de chacun mais il y en a un qui est trop souvent oublié voir bafoué c'est le mot communication.

Cette capacité à dialoguer nous a été transmise dès notre plus jeune âge, mais qu'avons nous fait de cette faculté ?

Que de temps perdu à ressasser de vieilles querelles ou de malentendus non éclaircis et jalousement gardés au fond de soi comme un secret ou un amour caché.

La communication retenue étouffe les êtres que nous sommes et véhicule une mauvaise image de nous mêmes

Bien des à-priori et des jugements seraient dissipés si nous osions tout simplement discuter.

Le dialogue c'est deux parties qui se répondent l'une à l'autre en bonne intelligence ce qui permet de nous réunir.

Ne nous fermons pas à ce dialogue, restons ouvert car l'autre est toute notre richesse.

Martine



La bonne blague de
CHRISTOPHE !

Vous savez pourquoi
Napoléon n'aimait pas
déménager ?

Réponse : Parce qu'il avait un
bon appart' !!!



Voici la réponse au petit jeu du mois
dernier concernant les ministres à
retrouver.

Il s'agissait en haut de deux
hommes : Malraux et Lang
Et en bas, un peu plus difficile avec
deux femmes : Giroud et Tasca



Connaissez-vous le billet de congé annuel ?



Non ? Alors je vous encourage à lire cet article.

Le droit français réserve parfois de très bonnes surprises.

Les salariés français peuvent bénéficier d'un billet de train à tarif très réduit chaque année. Ceci peut être une astuce bien sympa pour voyager cet été ou même pour profiter un peu de notre beau pays lors d'un weekend prolongé.

Tous les salariés peuvent en bénéficier, y compris les agents de la fonction publique. Pour celles ou ceux dont le conjoint ne serait pas salarié, autre bonne nouvelle, lui aussi peut bénéficier de ce billet à tarif réduit !

25% sur le billet aller/retour à condition que votre voyage vous amène à plus de 200 kms de chez vous. Et jusqu'à 50 % de réduction si vous financez votre voyage à hauteur de la moitié en chèques vacances.

Pour tous les renseignements supplémentaires vous pouvez vous adresser à la SNCF, sachez simplement qu'il y a un formulaire à remplir et des attestations à fournir. Mais bien préparé cela permet sans doute de faire de belles économies !

Petite note informative !

Brigitte s'est rendue à Paris pour assister à la commission exécutive du SNMD le 5 mai. L'ordre du jour portait sur la préparation du prochain congrès qui se tiendra les 9,10 et 11 juin prochain.

Brigitte aura l'occasion dans le prochain bulletin de vous en faire un petit compte-rendu et peut être même vous expliquera-t-elle à quoi ça sert ! Alors heureux ? ^^



Oyé Oyé !

Le temps du retour des comptes-rendus d'entretien professionnel est arrivé !

Si ce compte-rendu ne vous satisfait pas ou bien si vous estimez que la procédure n'a pas été respectée vous avez des délais légaux pour faire un recours.

La section se tient à votre disposition pour vous aider dans les démarches à entreprendre et à vous renseigner sur les modalités.

Prochaine permanence le 28 mai !



A présent une petite page consacrée au management positif !

Des idées positives qui donnent la part belle au bonheur, bonne lecture !



***Dan Price**, PDG d'une entreprise à Seattle a eu l'idée de faire en sorte que ses employés n'aient plus la préoccupation de leur salaire en leur permettant de toucher environ **66 000 euros par an**, soit près de 5500 euros chaque mois. Il a lui-même renoncé à une très grosse partie de son salaire pour y parvenir. Il passera donc de 1 million de dollars à 70 000 dollars comme ses employés.*

*Il s'est basé sur l'étude de chercheurs qui ont affirmé que : « **75 000 dollars par an est le chiffre magique qui délimite là où l'argent n'améliore plus notre vie** »*

A quand une augmentation de salaire aussi spectaculaire pour nous ? Oui oui je sais...je rêve ! Mais ça fait du bien de rêver ^^

Autre pays et autre idée du bonheur... En Belgique, Laurence Vanhée, Directrice des Ressources Humaines du Service Public Fédéral Belge n'est pas une DRH commune. Elle a troqué le nom du poste qu'elle occupe pour se faire appeler Directrice du Bonheur. Son leitmotiv c'est de gérer des êtres humains et non des ressources et aussi de rendre ses êtres humains heureux au travail. De quoi déconcerter pas mal de personnes et pourtant ses méthodes portent leurs fruits. Elle a permis à un nombre important de ses employés à effectuer du télétravail par exemple, elle a proposé des groupes de travail pour retrouver le sens de l'énergie et le gout de travailler ou encore mené des entretiens d'évolution de carrière appelés Talent +. Il n'y a que des avantages à avoir des salariés heureux. Ils sont deux fois moins malades selon elle, six fois moins absents et 55% plus créatifs qu'un salarié malheureux ! Et si être heureux passait par la valorisation et le bonheur ?