



**Section CGT-RMN-GP**

7, rue Biscornet

75012 Paris

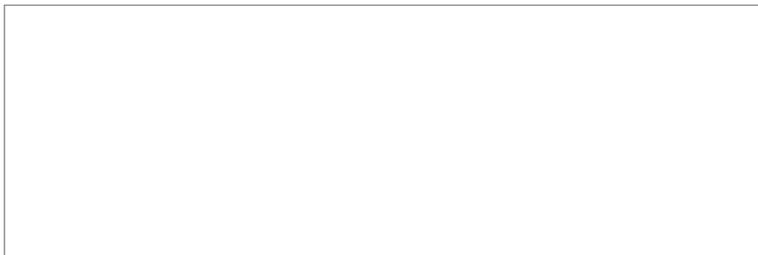
Tél : 01 43 46 55 54

émail : [cgt@rmn.fr](mailto:cgt@rmn.fr)

## **N.A.O 2013 :**

### **Le compte n'y est décidément pas.**

*La direction de l'Etablissement a proposé, le 24 Avril essentiellement, des mesures de rattrapage pour les bas salaires. Aucun effort n'a été fait, malgré nos demandes du 17 Avril, d'une augmentation du cadrage, bénéficiant à l'ensemble des salariés.*



Les mesures générales sont minorées selon deux formules proposées, (0,60 % ou 0,80 %). Pire encore, c'est une année de plus où les salariés devraient supporter, la faiblesse et l'indigence du SMIC, (de la RMN-GP), constamment rattrapé, par le SMIC, (national). Aucune

enveloppe spécifique, hors NAO, étant prévue pour les salaires planchers.

Pour mémoire en 1992, le minimum salarial était de 25% supérieur au SMIC (national).

Des mesures individuelles importantes, réapparaîtraient (0,70 % ou 0,63 %). C'est la proposition qui est faite par la Direction, de ce fait notre pouvoir d'achat pourrait encore baisser, puisque les prix à la consommation ont quant à eux, ont augmentés de 1,2 % sur un an (hors tabac.).

**Nous n'avons pas été entendus** : 1,43%, c'est, insuffisant. Pervers est l'esprit de ces propositions, puisque les salariés devraient : « pour ne même pas s'en sortir », jouer l'individualisme, la « performance individuelle », créant ainsi une compétitivité entre eux, cassant de fait, « l'esprit d'équipe » du collectif de travail. On a pu juger des méfaits d'une telle politique ces dernières années sur l'ensemble des salariés de l'Etablissement.

**Le compte n'y est pas, la CGT a donc rejeté ces propositions.**

Troisième séance : Mardi 14 Mai, à 15h00.