



SCHADOV-CGT
Section du CHAteau et du DOmaine de Versailles

**EMPLOI PUBLIC : VERSAILLES EN
ZONE ROUGE**

Le SCHADOV-CGT a passé en revue les effectifs de l'établissement public pour mesurer les dégâts causés par la RGPP sur la période qui s'étale du 1^{er} janvier 2010 au 30 novembre 2012. Les chiffres contenus dans ce tract sont issus des données fournies par la DRH et ne concernent que les effectifs titulaires.

Effectifs titulaires 47 postes supprimés !!!

Pour rappel, la RGPP a touché les établissements publics à partir de 2010, après avoir laminé l'administration centrale.

Au 1^{er} janvier 2010, l'établissement public comptait 608 agents (personnes physiques).

Le 30 novembre 2012, il n'en restait plus que 561, soit la suppression de 47 postes en moins de 3 ans.

Cela représente 7,73 % de l'effectif titulaire qui a disparu.

Le détail des postes supprimés fait apparaître des disparités et une volonté des pouvoirs publics de casser la filière accueil et surveillance.

Sur les 47 postes supprimés 44 sont des postes de la Direction de l'accueil et de la surveillance et de la sécurité (DASS).

La surveillance du Musée et du Domaine en grand danger:

La DASS comptait au 1^{er} janvier 2010, 378 agents, cet effectif ne permettait déjà pas d'ouvrir toutes les salles, loin de là !

Au 30 novembre 2012, la DASS ne comptait plus que 334 agents titulaires, 44 postes ont donc été supprimés en moins de 3 ans, ce qui représente 11,6 % de l'effectif de la direction.

La surveillance du musée (musée + Trianon + nuit) paye le plus lourd tribut, avec 37 postes supprimés, faisant passer les effectifs titulaires de 259 au 1/01/2010 à 222 au 30/11/2012.

Le service de la surveillance du musée comprend au 30 novembre 2012, 138 agents de surveillance (encadrement compris), alors qu'il y a 51 postes de travail à tenir pour ouvrir les circuits de visites à partir de la haute saison 2013, soit la présence d'au moins 102 agents par jour, sans compter l'encadrement.

Le ministère de la Culture, pour faire face à cette situation catastrophique, propose la bonne vieille méthode de la précarité à outrance avec l'octroi de 10 vacataires, **ON N'EST LOIN DU COMPTE !!!**

La surveillance du Domaine est la 2^{ème} grande victime de la RGPP, avec une perte de 11 postes en moins de 3 ans. Les effectifs du domaine comprenant les agents et leur encadrement sont passés de **54 agents titulaires au 1/01/2010 à 43 au 30/11/2012.**

Pour résoudre le problème durablement, la CGT a d'ores et déjà exigé, que le ministère puise en urgence des postes dans la liste complémentaire du dernier concours d'ADSM, et l'ouverture d'un concours externe d'ADSM comprenant au moins 30 postes dès 2013.

A ce jour, nous n'avons aucune nouvelle de la part du ministère sur ces revendications. Pire, l'établissement enregistre des départs massifs en ce début d'année 2013, avec une prévision de 14 départs à la retraite d'ici juin 2013.

Y'aura-t-il de nouvelles fermetures de salles en 2013 ? SUREMENT !!!

Les effectifs du musée et du domaine ne permettent plus de garantir la tenue des postes. Lors du CHSCT du 3 juillet 2012 qui avait pour objet de déterminer les postes à tenir pour permettre le fonctionnement de notre établissement pendant la période des travaux DUFOUR, nous avons dénombré 51 postes à tenir pour une ouverture normale des circuits de visite. Chaque poste devant être tenu par un agent du matin et un de l'après-midi, il faut donc au moins 102 agents par jour. D'après nous, il n'y a pas plus de 120 agents de surveillance dans le service à l'heure actuelle, alors qu'il en faudrait au moins 160 pour pouvoir ouvrir les salles de manière permanente.

Direction du développement culturel (DDC)= 2 postes supprimés:

La RGPP dans cette direction se traduit notamment par la suppression de 6 postes de chargés d'information entre 2010 et 2013, les effectifs passant ainsi de 21 à 15 agents titulaires, soit presque 30% d'agents en moins, c'est le record !!!

Le service du droit d'entrée, enregistre la création de 2 postes qui viennent en compensation d'un effectif très faible, liés à l'exclusion du protocole d'accord de 2005 des services de la DDC.

A noter que 2 postes ont été créés dans les services administratifs de la direction.

Il apparaît bien que le service de l'information culturelle ne soit pas une priorité pour la direction de l'établissement et explique les vellétés de réorganisation et de fusion dans cette direction.

Direction du patrimoine et des jardins (DPJ) = 4 postes supprimés

Les effectifs d'agents titulaires sont passés de 74 à 70 entre 2010 et 2013.

La situation des jardins est notable en matière de suppressions de postes avec la suppression de 6 postes de jardiniers aux jardins de Trianon (soit 22 % des effectifs) et de 4 postes aux jardins de Versailles (soit 15 % des effectifs).

Cette situation explique le recours massif aux personnels précaires dans les jardins de l'établissement, ces précaires sont aujourd'hui plus nombreux que les personnels titulaires.

Pour la CGT, **il est absolument nécessaire de recruter des personnels titulaires** dans ces services et d'arrêter la politique de précarisation des personnels dans les jardins.

Les agents de Versailles attendent avec impatience un véritable changement de politique d'emploi public. LES CREATIONS DE POSTES, C'EST MAINTENANT !!!

Bureau syndical, Place GAMBETTA, RP 834 78008 VERSAILLES

Tél.: 01.30.83.75.87. – (74.68) - Fax : 01.30.83.77.10 Mèl : cgt@chateauversailles.fr