



## NOUVELLES DU BUREAU RODIN, oct. 2012, n° 5

### CGT- CULTURE

- . Action et grève du 23 octobre « Salaires, emplois, missions, jour de carence » : Le mouvement a été suivi, en particulier par les musées d'Orsay et le musée Rodin qui ont fermés, le château de Versailles a fermé partiellement.
- . La CGT-Culture était présente au sein de la délégation reçue par la Ministre de la Fonction publique, Madame Lebranchu. La pétition pour abrogation de la journée de carence lui a été remise (le jour de carence consiste à ne pas rémunérer un agent la première journée de chaque congé de maladie ordinaire). Lui ont été présentées les revendications pour la sauvegarde des missions de service public et la création d'emplois statutaires.

### SNMD- CGT

- . La Commission Exécutive du SNMD-CGT où nous sommes représentés, siège fin novembre 2012.

### INSTANC ES PARITAIR ES

- . Le CHS-CT du 18 octobre s'est tenu de 14h à 18h pour traiter des points ci-après : Approbation du procès-verbal de la séance du 20 juin 2012 et suites données (avis) ; Projet de convention avec la médecine de prévention du MCC (avis) ; Point sur les travaux de l'hôtel Biron (information) ; Les travaux correctifs liés aux infiltrations d'eau sur le site de Meudon (information) ; Etude de postes de travail réalisée par la Cramif (information) ; Présentation du bilan d'application du décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié (information) ; Registre « Santé et Sécurité » (information).
  - Le tableau de suivi des suites données aux différentes réunions, sert de réel tableau de bord rendant compte des actions prises par la Direction, à court, moyen et long terme.
  - Vos représentants ont fait état du malaise des agents du service de la surveillance, de l'accueil et de sûreté suite à l'annonce soudaine des dispositions prises par la Direction de l'externalisation des espaces d'exposition temporaire et des collections permanentes à Meudon jusqu'à la fin de l'année.
  - Le docteur Lardoux est à nouveau en charge de l'établissement, en tant que médecin de prévention. Les requêtes de la CGT ont été entendues par les tutelles.
  - La formation de vos représentants en matière de risques psycho-sociaux inscrite au budget 2012 est reportée à l'année 2013 faute de budget !?
- . Calendrier CHSCT 2013 : le jeudi 14 février, 13 juin et 3 octobre à 14h.

### LE BUREAU- RODIN SNMD- CGT

- . Grâce à la forte mobilisation au musée Rodin et au vote de la grève, une délégation du SNMD-CGT ainsi que vos représentants ont été reçus au Cabinet social de la Ministre de la Culture, le 23 octobre.
- . Réunion avec la Direction, lundi 29 octobre : Réunion fructueuse. Vos représentants ont été reçus avec 3 nationaux du SNMD-CGT pour aborder la question du plafond d'emploi et évoquer le dossier de l'externalisation. Dans les grandes lignes :
  - Le marché d'externalisation de la prestation de surveillance des salles, signé au 1<sup>er</sup> octobre, est un engagement juridique pris jusqu'au 31 décembre. En cas d'annulation, la prestation est due. Ainsi, il court jusqu'à la date butoir, du 31 décembre 2012. En 2013, des solutions seront étudiées avec les tutelles, par le biais de vacations. La CGT a rappelé que l'on ne peut recourir à des contrats mois par mois, comme par le passé, mais pour la durée de la mission. Une Heure Mensuelle

d'Information sera organisée à la fin du mois de novembre pour vous en rendre compte plus longuement.

- Toutes les questions relatives au plafond d'emploi et à la surveillance seront soumises devant les instances (CT, CHSCT, CA).

Comme cela a été rappelé lors de l'assemblée générale du 23 octobre, notre cible est bien le dossier d'externalisation du service de la surveillance et de l'accueil et non l'actuelle Direction qui depuis le début d'année donne un nouveau souffle et propose de nouvelles perspectives à l'établissement.

. **Permanence, hôtel Biron**, combles, bureau aile Est : mardi soir, 17h15-18h30 ; sur **rendez-vous**.

. **Mail** : [cgt@musee-rodin.fr](mailto:cgt@musee-rodin.fr).

. Suite à notre demande, la ligne téléphonique et l'ordinateur seront prochainement opérationnel dans le local syndical. Nous pourrons plus facilement vous recevoir.

Nous  
contacter

