



C2RMF, après !

Volontairement, nous avons attendu le CHS-CT de mars 2012 pour voir ou distinguer un changement, une amélioration, une lueur d'espoir voire pour annoncer de bonnes nouvelles ! En finir avec les problèmes et rentrer dans une phase de reconstruction. **Résultat ?**

Aussi une occasion de porter vos revendications et vos interrogations.

Après vérification du quorum, nous avons en premier lieu commencé par la mise en place du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), nous remercions la direction d'avoir invité l'ensemble des responsables du C2RMF dans la nouvelle configuration permettant de débattre avec l'ensemble des acteurs du Centre.

Pour mieux cerner les questions relatives aux conditions d'hygiène, de sécurité et conditions de travail des personnels du C2RMF, nous avons élu le secrétaire du CHS-CT Antoine ZINK pour le site de Paris et un suppléant, Olivier LYRE pour le site de la Petite Écurie du Roi à Versailles, cette organisation permet de couvrir les deux sites ...

Nous avons attiré l'attention de la direction sur les difficultés rencontrées par des collègues représentants du personnel à se libérer pour la préparation des réunions précédentes à la séance plénière.

Le médecin de prévention sera unique pour les 3 sites. Les collègues de Versailles se déplaceront à Paris aux Bons-enfants.

Le C2RMF cherche un remplaçant pour le poste d'assistant d'hygiène et de sécurité d'ex-ACMO du site de Paris.

Nous avons également échanger sur les nouvelles missions du service "accueil et maintenance" et sur les différents réorganisations proposées car nous sommes persuadés que ces dernières, au fur et à mesure de leur mise en place, finiront par avoir des conséquences sur le règlement intérieur. Lors de son adoption en 2004, nous avons déjà attiré l'attention de la direction de l'ex-DMF et du C2RMF sur son incompatibilité par rapport au service d'accueil du site de Paris ... il est temps de le revoir, c'est un grand chantier mais avons-nous les personnels pour le faire ?

Ambiance de travail, malaises, tensions, morosité, souffrance au travail

En effet, le CNRS était l'arbre qui cachait la forêt, certains

pensaient que le départ du CNRS allait arranger la situation du C2RMF. Le CNRS n'est plus là, et nous n'avons toujours pas de perspectives. Le choix de doter le C2RMF d'un EQUIPEX et de LABEXs démontre la crédibilité de la structure au sein de la communauté scientifique mais les dirigeants du MCC ont-ils une stratégie pour le C2RMF ? Consentir au départ simultané de la directrice et de son administrateur en avril 2010, suppose-t-il une intention d'affaiblir le service ou juste de l'incompétence ?

Par ailleurs, lors de ce CHS-CT nous avons attiré l'attention de l'ensemble de la direction sur les effets d'absence de décision ou de non prise de décision - que ce soit au niveau des groupes, des filières, des départements ou de la direction elle-même - et de ses conséquences sur l'ambiance au travail et la souffrance qui en découle. Même l'inspecteur du travail a tout de suite profité de cette remarque et interpellé notre direction sur l'alerte émise par les représentants syndicaux ...

Le sous effectif est à tous les niveaux et si nous y ajoutons l'absence de gouvernance nous allons droit dans le mur... Il est gris ce communiqué mais sachez qu'on ne peut pas se cacher derrière son petit doigt. Certes la RGPP et CHORUS sont passés par là. Sont-ils les seuls responsables ?

C'est maintenant à nous d'écrire le futur du C2RMF, et dans des conditions difficiles. Les responsables de collections publiques doivent revoir les budgets dédiés à la restauration, se battent pour les sanctuariser, et ne pas laisser périlcliter ce patrimoine. La DGPat affiche une réduction des effectifs et des budgets. En réalité, ces derniers sont ventilés autrement... Le personnel, le SNMD et la CGT-Culture ont évité le déménagement, maintenant il faut se lutter contre la dévitalisation.

Ce sont eux qui seront désignés comme responsable de la situation des collections.

Enfin, nous vous informons que la section C2RMF du SNMD de la CGT-Culture organisera une assemblée générale des personnels du C2RMF au début mai, pour débattre de tous nos problèmes et définir les actions.

Enfin, nous remercions Monsieur Saintesprit pour son implication de très haut niveau au sein du CHS C2RMF, sans oublier, la direction par INTERIM au pire moment de la lutte pour la survie de ce service.

Paris, le 19 avril 2012