



Section ISOR
Musée d'Orsay



Paris, le 17 avril 2012

Grève du nettoyage au musée d'Orsay :

Les personnels d'ISOR propreté ont fait valoir leurs droits
et leurs revendications, avec succès

Vendredi 13 avril, les salariés de la société de propreté ISOR étaient en grève au musée d'Orsay. Salaires, effectifs, conditions de travail, dignité et justice sociale étaient au centre du conflit. Les négociations se sont déroulées tout l'après-midi, au musée d'Orsay.

La Direction d'ISOR s'engage sur l'application intégrale du protocole d'accord du 7 février 2012. Les points qui restent à mettre en œuvre dès à présent sont :

- une prime de panier de 7 € pour tous les agents travaillant à temps complet et en journée continue sur le site, quel que soit leur planning (matinée ou après-midi)
- passage d'agent à temps incomplet imposé sur contrat à temps complet
- aménagement de poste en fonction de situations individuelles (âge, condition physique)

Aujourd'hui, les salariés revendiquent une amélioration globale et sensible des **conditions de travail**, qui se sont fortement dégradées :

- paiement régulier des heures supplémentaires et complémentaires
- affectation équitable par roulements sur les expositions et les soirées mécénat
- respect du planning sur les jours fériés
- locaux et équipements de travail : vestiaires, tenues...

La Direction d'ISOR s'engage sur :

- une meilleure **communication interne** : réunions mensuelles de travail chefs / contremaître / salariés, avec compte rendu
- un bilan trimestriel de suivi des préconisations
- une vigilance et un contrôle sur la **qualité de l'encadrement**
- des formations professionnelles adaptées aux fonctions d'encadrement

A l'issue de cette négociation favorable, les salariés d'ISOR ont décidé de reprendre le travail. Un protocole d'accord a été signé aujourd'hui, entérinant ces avancées.

La Direction du musée d'Orsay, client et donneur d'ordre, doit prendre sa part de responsabilités sur le suivi rigoureux des **clauses sociales** des marchés publics de **sous-traitance**, et veiller soigneusement aux conditions d'**hygiène, sécurité et santé au travail** ainsi que de la prévention des discriminations et des inégalités de traitement, pour l'ensemble des personnels travaillant sur le site.

Le CHSCT des musées d'Orsay-Orangerie y sera attentif.