



Traitement Catégorie C

au 1er janvier 2012, avec pour seule prime Indemnité de Résidence 3%, région parisienne

Echel	Durée	Indice brut	I.M	Traitement brut	I. R 3%	Traitement net théorique
Adjoint principal de 1ère classe				échelle 6		
spécial		499	430	1991,02	59,73	1 694,64
7	4 ans	479	416	1926,2	57,78	1 644,23
6	4 ans	449	394	1824,33	54,73	1 557,01
5	3 ans	424	377	1745,62	52,37	1 489,99
4	3 ans	396	360	1666,91	50,01	1 422,76
3	3 ans	377	347	1606,71	48,2	1 371,33
2	2 ans	362	336	1555,78	46,67	1 327,83
1	2 ans	347	325	1504,84	45,14	1 284,30
Adjoint principal de 2ème classe				échelle 5		
11		446	392	1815,07	54,45	1 549,32
10	4 ans	427	379	1754,88	52,65	1 497,91
9	4 ans	398	362	1676,16	50,28	1 430,65
8	4 ans	380	350	1620,6	48,62	1 383,50
7	4 ans	364	338	1565,04	46,95	1 335,73
6	3 ans	351	328	1518,74	45,56	1 311,65
5	3 ans	336	318	1472,43	44,17	1 271,65
4	3 ans	322	308	1426,13	42,78	1 231,66
3	2 ans	307	306	1416,87	42,51	1 223,66
2	2 ans	302	305	1412,24	42,51	1 219,79
1	1 an	299	304	1407,61	42,51	1 215,92
Adjoint de 1ère classe				échelle 4		
11		413	369	1708,58	51,26	1 458,35
10	4 ans	389	356	1648,38	49,45	1 406,93
9	4 ans	374	345	1597,45	47,92	1 363,41
8	4 ans	360	335	1551,15	46,53	1 323,86
7	4 ans	347	325	1504,84	45,14	1 284,30
6	3 ans	333	316	1463,17	43,89	1 263,66
5	3 ans	323	308	1426,13	42,78	1 231,66
4	3 ans	310	306	1416,87	42,51	1 223,66
3	2 ans	303	305	1412,24	42,51	1 219,79
2	2 ans	299	304	1407,61	42,51	1 215,92
1	1 an	298	303	1402,98	42,51	1 212,04
Adjoint de 2ème classe				échelle 3		
11		388	355	1643,75	49,31	1 402,97
10	4 ans	364	338	1565,04	46,95	1 335,73
9	4 ans	348	326	1509,48	45,28	1 288,28
8	4 ans	337	319	1477,06	44,32	1 275,66
7	4 ans	328	312	1444,65	43,34	1 247,65
6	3 ans	318	307	1421,5	42,64	1 227,68
5	3 ans	310	306	1416,87	42,51	1 223,66
4	3 ans	303	305	1412,24	42,51	1 219,79
3	2 ans	299	304	1407,61	42,51	1 215,92
2	2 ans	298	303	1402,98	42,51	1 212,04
1	1 an	297	302	1398,35	42,51	1 208,15

Conséquence de la nouvelle loi sur les retraites, la **cotisation au titre des pensions** passe de **8,12% à 8,39% au 1er janvier 2012**. Par ailleurs, l'**assiette de la CSG et de la CRDS** augmente pour passer de **97% à 98,25% du salaire brut**. Le point d'indice n'étant lui, pas revu depuis 2010, **la nouvelle grille des salaires est établie... à la baisse !**

En dehors des personnels techniques, le dernier échelon de l'échelle 6 se terminait à l'indice majoré 416.

La Fonction publique a accepté d'étendre l'indice majoré à l'ensemble de la catégorie C, mais elle a décidé d'instituer un échelon spécial à la fin de l'échelle 6, réservé aux agents ayant une expertise particulière, voire des fonctions d'encadrement. Le passage à l'échelon spécial est considéré comme un passage de grade au choix.

Pour la CGT, c'est un 8ème échelon de l'échelle 6 qui doit permettre d'accéder à l'indice majoré 430 de façon linéaire, à l'ancienneté comme pour n'importe quel passage d'échelon.

Il est temps que s'ouvre une négociation sur l'ensemble de la grille, avec une rémunération de début pour la catégorie C à 1,2 SMIC, au premier niveau accessible par concours et un doublement de la rémunération sur l'ensemble de la carrière.

Traitement brut = Indice majoré x valeur du point d'indice

valeur du point d'indice = 4,63029€ brut

Indemnité de résidence = 3% du traitement brut (pour tous les indices bruts inférieurs à 308, l'IR est égale à celle de l'IM 299)

total brut = traitement brut + indemnités, soit ici seulement l'I.R

retraite = 8,39% du traitement brut

CSG = 7,5% de 98,25% du total brut

CRDS = 0,5% de 98,25% du total brut

Retraite additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) = 5% des indemnités, ici seulement de l'I.R

Contribution solidarité = 1% de (total brut - pension - RAFP)

Traitement net (théorique car, ici, 1 seule prime I.R) = traitement brut + indemnité de résidence - pension civile - CSG - CRDS - RAFP - contribution solidarité