



Compte rendu De la CAP des Agents d'Accueil de Surveillance et de Magasinage du 29 avril 2010

La commission administrative paritaire s'est tenue en l'absence de trois représentants du personnel, due aux congés scolaires (un de la CGT, un de SUD, un de la CFDT). La parité a été rétablie du côté de l'administration.

Préambule

En préambule, vos représentants CGT ont interpellé l'administration sur l'absence du président de la commission et ses conséquences néfastes pour le dialogue social. Vous trouverez en feuille jointe l'intégralité de notre expression.

La CGT a questionné l'administration sur les baisses d'effectifs et les externalisations des missions de la filière accueil et surveillance préconisées par le rapport Miquel publié en 2010. Dans le cadre de la RGPP, les établissements recevant du public affiliés à notre Ministère voient diminuer leur plafond d'emplois, et répercutent cette baisse essentiellement sur notre filière, en envisageant parfois l'externalisation. Nous avons donc demandé légitimement quelles étaient les lieux et services où la délégation à des entreprises privées était d'ors et déjà envisagée. La réponse de l'administration a été on ne peut plus claire: « c'est un sujet politique qui ne peut être débattu en CAP. Les externalisations seront discutées lors des CTP Ministériel et CTP des Directions Générales. Ainsi l'externalisation au Musée Picasso pourra être inscrite à l'ordre du jour du prochain CTPM, et CTP de la Direction du Patrimoine. ». En ce qui concerne les baisses d'effectifs, il nous a été dit qu'elles n'avaient pas été constatées et que, au contraire, les promotions du repyramidage devaient nous conduire à « positiver » (sic!).

Suite à cette interpellation sur la problématique des effectifs, la CGT a demandé où en était le calendrier des recrutements directs sur la filière ASM. L'administration a confirmé celui de 2010 (avec seulement 10 postes et tous pour le Centre des Monuments Nationaux, affectations actées suite à un protocole de fin de grève) et en a annoncé un autre pour 2011 (toujours 10 postes pour le CMN).

Enfin, la CGT a relancé l'administration sur les détachements externes. Au second trimestre 2010, il avait été annoncé que le Ministère de la culture avait dépassé son plafond d'emplois pour 2009 et qu'en conséquence, les détachements de fonctionnaires à destination du Ministère de la culture seraient de nouveau suspendus, voire bloqués. Les représentants de l'administration nous ont confirmé cette information, tout en déclarant que les détachements seraient examinés au cas par cas. Ainsi si un détachement est demandé sur un poste qui ne peut être pourvu par un agent de notre filière, ce détachement pourrait être accepté, sous réserve de l'accord du contrôleur financier et d'un poste budgétaire disponible.

Titularisations des adjoints techniques ASM stagiaires

Sur 11 titularisations examinées, une seule a reçu un avis défavorable avec une prolongation de stage de 6 mois. Les 10 autres ont reçu des avis favorables.

Demandes de mutation, de détachement interne et de réintégration

A l'occasion de l'examen des mutations, la CGT a souligné les problèmes collectifs de souffrance au travail constatés au domaine national de Rambouillet.

Nous avons également rappelé la situation difficile des agents des remparts et tours de Carcassonne. Les problèmes posés par les manques dans les définitions de poste et dans la définition des champs d'action

hiérarchiques avaient entraînés la constitution d'un dossier accompagné par la CGT et transmis au Centre des Monuments Nationaux. La situation est en cours de résolution.

Nom Prénom de l'agent	Nouvelle Affectation	Remarques
FOATA Hervé	Musée Guimet	
CALEDONIEN Lourdassamy	Musée Guimet	Départ sur sa nouvelle affectation pour le 1er septembre ou le 01 octobre 2010
MOREL-ANASTASE Claudine	Musée Guimet	
SANTOS MORENO Lucia	Cathédrale de Chartres	
MONTANARO Attilio	Musée de Cluny	
MORIN Bernard	E.P château de Fontainebleau	
VIGNERESSE Lionel-Luis	E.P château de Fontainebleau	
DEGELCKE Sabine	E.P musée du Louvre	Départ sur sa nouvelle affectation différé , en attente de Mme Lombart Mélanie qui la remplacerait à son poste actuel
SANTONI Marie-France	Musée de Malmaison, Bois-Préau	
HEID Christophe	Musée Fernand Léger	
LOMBART Mélanie	Service bibliothèques , des archives et de la documentation générale	Arrivée à sur son nouveau poste à voir avec Mme Degelke Sabine
VERDY Jérôme	E.P Versailles	
ANTONELLI	E.P Versailles	Sous réserve de l'accord de l'administration de Versailles
SOURY Aline	Musée des Eyzies de Tayac	Départ pour sa nouvelle affectation le 1/09/10
MILCENT Hervé	Musée Jean-Jacques Henner	
BOISSARD Nathalie	Domaine du château de Pau	Si l'agent et l'établissement acceptent son arrivée sur sa nouvelle affectation dans 8 mois
LYRE Olivier	C2RMF Versailles	
MOREL Christophe	Musée et Domaine ces châteaux de Compiègne et Blérancourt	Départ de son affectation actuel selon la date d'arrivées des détachements externes
BOURGEOIS Grégory	Archives Nationales	
BOUTOUABA Yasmina	Basilique St Denis	
BEN ATTIA Rached	Conciergerie	
GOTLIB Monika	Domaine de Rambouillet	
TREBETEL Michel	Domaine de Rambouillet	
FLORIS Antoine	Remparts et Tours de Carcassonne	
MONTOUT Fabrice	Remparts et Tours de Carcassonne	
TROUSSEL-VARIOT Chantal	Château de Bussy-Rabutin	
JOLY Christine	Château Azay le Rideau	
CARIOU Christophe	Cairn de Barnenez	

VICTOR-THEONAS Anne-Christine	Château d'Angers	
KERBOAS Jean-Charles	Site de Sanxay	
FERRY Mario	Arc de Triomphe	
ANSOULD Emilie	Palais de Tau et cathédrale de Reims	
POLLET Valérie	Château de Pierrefonds	
BROMN Alex	Mobilier National	
FARTHOUAT Luc	École Nationale Supérieure de Limoges	
KONIECPOL Stéphane	École Nationale Supérieure des Beaux Arts	

**Agents pour qui la CAP va réétudier la demande de mutation
à la séance des 29 et 30 juin 2010**

Nom Prénom de l'agent	Remarques
BENELLO Frédéric	Doivent se mettre en relation avec le bureau de gestion Secrétariat Général du Ministère
GRIMAUD Raymond	
TABOUELLE Xavier	
FOURNIER Stéphanie	
LEFEVRE Steve	

Demandes d'intégration dans le corps d'AASM

Nom Prénom de l'agent	Avis de la CAP
VIAU François	Avis Favorable
MILOSEVIC Dragan	
CARPENTIER Laurence	
VERZAUX Ozgül	
MONGORIN Patrice	
ESTEVEZ FERREIRA Isabel	
CAILLET Guy	
MARTINS BOYARD Sébastien	
PAILLOT Corinne	
CONSTANT-DUHAMEL Olivia	
FERDI Rachid	
NIAR Djamila	

Demandes de détachement externe

Nom Prénom de l'agent	Nouvelle affectation	Remarques
TEMPIER Eric	Archives Nationales de Fontainebleau	Sous réserve d'un poste budgétaire qui se libère.
ALBERTI Nathalie	Musée Bonaparte Ajaccio	

Demandes de révision d'évaluation

Sur 6 demandes examinées, une a été jugée irrecevable car elle ne correspondait pas au cadre des demandes de révisions.

Trois seront examinées à la CAP de juin 2010, avec relance des responsables des agents concernés et sous réserve d'informations complémentaires. Soulignons qu'une de ces demandes repose apparemment sur une irrégularité manifeste: l'évaluateur de l'agent avait dû refaire l'entretien avec l'agent à la demande de leur supérieur hiérarchique, insatisfait du contenu de l'évaluation initiale!

Le maintien de l'évaluation a été voté à l'unanimité pour l'une des demandes.

La dernière demande a débouché sur un maintien avec une abstention de l'ensemble des représentants du personnel.

Examen de la liste des candidats admis à l'examen professionnel d'AASM de 1ère classe au titre de l'année 2009

Sur 126 places prévues, 77 agents ont été admis à l'examen professionnel. En conséquence, les postes non pourvus s'ajouteront aux promotions qui seront examinées à la CAP de juin 2010. Ce qui fera un total de 175 adjoints de 2ème classe à promouvoir en 1ère classe.

Examen d'une demande de démission

Une démission avec demande d'indemnité de départ a été examinée, comme énoncée dans la nouvelle loi sur la mobilité des fonctionnaires. La démission a reçu un avis favorable, à l'unanimité. Cependant, la demande d'indemnité de départ a reçu une réponse négative car le MCC n'a pas budgétisé ces indemnités à verser aux agents démissionnaires ». Vos représentants CGT ont souligné l'incongruité de cette réponse qui souligne le hiatus entre les annonces gouvernementales et la réalité administrative vécue chaque jour par les agents sur le terrain.

Questions diverses

Problèmes dans les entretiens d'évaluations au titre de 2009

Vos représentants CGT ont une nouvelle fois évoqué les anomalies rencontrées par les agents dans le déroulement des évaluations annuelles.

Ainsi, au Centre des Monuments Nationaux, de nombreuses fiches d'évaluation ont été envoyées au Ministère sans que les agents concernés aient eu connaissance des avis portés par leur chef de service sur les promotions de grade et de corps. Nous avons démontré à cette occasion que les paraphes apposés par les agents en bas de chaque page de l'évaluation ne sont pas obligatoirement la preuve que ceux-ci ont eu communication de l'ensemble des informations portées dans le document.

Nous avons également évoqué le cas d'entretiens menés par deux évaluateurs, au mépris de la règle voulant que l'évaluateur soit seul face à l'agent.

Les nombreux cas d'adjoints techniques ASM non encore évalués à la date de cette CAP ont également été discutés en séance.

Souffrance au travail

Les souffrances rencontrées par les agents sur leurs lieux de travail ont été le sujet d'un long échange entre l'administration et vos représentants. Nous avons souligné le nombre croissant de sites touchés par les cas individuels ou collectifs de souffrance professionnelle. Il a été rappelé à l'administration qu'elle se devait de protéger ses agents.

Il nous a été dit qu'une cartographie de la médecine de prévention sur le Ministère, EPA compris, était actuellement établie, en vue d'éventuelles améliorations. L'administration a reconnu à ce titre que l'absence d'un médecin de prévention au CMN était anormale (actuellement, le médecin du Ministère supplée à ce manque).