

Comité de carrière central	Comité de carrière fonctionnel	Regroupement de structures										
Comité de carrière central	SG	DAG	DDAI	DIC	SG	cabinet	CF	IGA	INP	CNAC GP	CSI	
	DAF	AC	Pierrefitte	SD	CNA(s)							
	DAP	AC	Mobilier	Sèvres	Ecoles	CNAP						
	DAPA	AC	SDAP	SNT	SCN(s)	Ecoles	CAPA	CMN	INRAP			
	DGLFLF	AC										
	DLL	AC	BPI	BNF	Autres							
	DMDTS	AC	GNS (s)	Opéras	Théâtres							
	DMF	AC	SCN (s)	Louvre	Versailles	Orsay	Guimet	RMN	EP(s)			
	DAG (DAT)	DRAC										

Composition	Réunit, sous l'autorité du SG, les directeurs d'administration central, le chef de service du SPAS et le chargé de mission encadrement supérieur. Il n'est pas possible de se faire représenter	Chaque comité réunit les directeurs, chefs de service et sous-directeurs en présence de la mission encadrement supérieur. Le CCF DAG (DAT) se réunit en présence d'un représentant de la DAPA, de la DMF, de la DMDTS, de la DLL et de la DAP
--------------------	--	--

Phase 1 : Établir la liste détaillée des postes concernés en se limitant pour ce premier exercice aux postes d'AC, de SD et des SCN.
Les postes des opérateurs seront traités lors des comités de carrière de l'automne.

Compétence	<ul style="list-style-type: none"> 1 Les postes directeurs adjoints, de chefs de service et de sous directeurs 2 Les postes de directeur des grands opérateurs (Louvre, Versailles, Orsay, CNAC GP, BNF, CMN, INRAP, RMN, CSI) 3 Les postes de DRAC 4 Les postes de SG de programme 5 Les postes de chef de mission 6 Les postes d'experts de haut niveau <p>Délibère sur proposition du DAC/RPROG concerné</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 Les principaux postes de chefs de bureau et chefs de département 2 Les postes de SG de direction 3 Les postes de DRAC adjoints et de chef de SDAP 4 Les postes de directeur des autres opérateurs 5 Les postes d'experts stratégiques <p>Délibère sur proposition du chef de service/sous directeur concerné</p>
-------------------	---	--

Phase 2 : Utiliser le modèle de fiche titulaire/poste et délibérer collégalement en comité de carrière
Prévoir 5 à 10 minutes par poste

Les postes de DAC, de président d'EP et de RPROG font l'objet d'un examen séparé par le SG et le Cabinet

Comité de carrière du XX XX

Direction

Fiche n°

X/N

Evolution du titulaire actuel	YYY;...	Commentaire
	Poste suivant et échéance prévisible	
	XXX;...	
	Poste de sortie du titulaire	
Situation actuelle	Intitulé du poste et échéance prévisible	Commentaire
	Titulaire actuel	
Evolution des titulaires du poste	Remplacement immédiat	Commentaire
	Nom n° 1; nom n° 2...	
	Succession au terme	
	Nom n° 1; nom n° 2; vivier...	
	Succession suivante et échéance prévisible	
	Nom n° 1; nom n° 2; vivier...	