

Quelques dossiers épineux... que vos représentants CGT suivent avec attention.

Les EPI

En travaillant à l'extérieur, les archéologues affrontent depuis toujours des conditions climatiques extrêmes en toutes saisons. L'utilisation et la présence d'outils et d'engins mécaniques sur les chantiers archéologiques constituent une contrainte "accidentogène" supplémentaire. Depuis de nombreuses années maintenant, avec l'arrivée de chaussures de sécurité, de gants et de notre veste bleue « AFAN », les EPI protègent des intempéries et de certains accidents...

Déjà, à l'époque de l'AFAN, grâce au travail de vos représentants CGT au CHSCT, nous avons toujours lutté pour amener la direction à élargir la gamme des EPI, les améliorer, afin qu'ils vous protègent mieux du froid, du chaud, du vent, de l'humidité et des accidents de travail (tête, mains, pieds, yeux, audition). Recadrer la direction afin d'éviter une dérive comptable (choisir un EPI plutôt qu'un autre juste pour son prix) n'aura pas été la moindre de nos luttes au sein du CHS ces dernières années.

La CGT a toujours bataillé ferme avec la direction et a gagné sur de nombreux points :

- Aucune différence entre CDI et CDD quant à la dotation des EPI.
- Eliminer la gestion comptable qui ferait choisir un EPI sur son seul critère financier (chaussures par exemple).
- Permettre une cadence de renouvellement correcte des EPI.

C'est à la demande de la CGT qu'a été lancée une enquête de satisfaction auprès des agents sur l'ensemble des EPI. Elle permettra de connaître l'avis des utilisateurs sur les EPI qu'ils portent afin d'améliorer outils et habits de protection en s'appuyant sur leur expérience et attente. Nous pensons fermement que la sécurité se gagne avec vous... Merci d'avoir répondu nombreux à cette enquête actuellement en cours de dépouillement.

Il est urgent pour l'heure d'assurer à chaque agent sur le territoire une dotation complète des EPI : Chaussures, gants d'hiver et d'été, veste INRAP, pantalon, ensemble « pluie », casque, protection auditive, casquette, chaussettes et chaussons.



Les directions interrégionales doivent rapidement mettre en place un suivi efficace des stocks et des demandes afin d'enrayer les gaspillages et les ruptures de stock. A quand un logiciel national qui permettra en continu de gérer la demande de dotation primaire et les renouvellements de l'ensemble des EPI ?

Enfin, l'administration, sensibilisée par la CGT et la médecine de prévention aux problèmes liés au bruit, a lancé des tests pour choisir une meilleure protection auditive.

Le suivi de l'instruction sur les optima climatiques

Été 2003, 40°C à l'ombre, combien sous le soleil de nos chantiers ? 55°C ? Plus ? ...Combien dans les bureaux non climatisés ? 40°C, plus ?

Travailler l'hiver sous la neige, sous la pluie, travailler quand le sol est gelé. Travailler l'été alors que des pics de pollution sont atteints ? Il était temps de réfléchir à l'organisation de notre travail afin de se protéger contre des phénomènes climatiques extrêmes pouvant mettre en danger les agents. C'est avec la CGT qu'un groupe de travail du CHS a élaboré cette instruction. Une instruction de plus nous direz-vous ? Non, enfin un cadre légal pour organiser votre travail archéologique et vous protéger lors de ces épisodes climatiques particuliers.

Il est maintenant du ressort de tous les archéologues d'utiliser cet outil, afin d'améliorer leurs conditions de travail.

L'utilisation des chiffres Météo-France est un gage d'impartialité, de simplicité et d'uniformité des données climatiques chiffrées. Aménager le temps de travail, mettre en place des pauses et dans certains cas extrêmes arrêter les chantiers ne nuira pas au travail archéologique, bien au contraire.



La flotte des véhicules

Plus de (ou seulement...) 400 véhicules de service à l'INRAP. Lors du dernier renouvellement de la flotte, les membres de la CGT au CHS ont vigoureusement dénoncé les modalités de passation du marché où la concertation avec les archéologues-utilisateurs et vos représentants au CHS a été absente.

Résultat : Des problèmes en pagailles.

Le choix même de certains véhicules peu adaptés au transport de matériel est une aberration...

La faible fiabilité même de certains véhicules utilitaires, avec un problème grave de pollution des fluides au niveau de la direction assistée, pourrait avoir des conséquences graves sur la sécurité des agents.

C'est pour ces raisons que la CGT a saisi des instances de contrôle extérieures à l'INRAP pour faire toute la lumière sur ces dysfonctionnements et pour qu'ils ne se renouvellent pas. Seulement, la direction de l'Inrap attendra plus d'un mois pour saisir l'inspection du travail et ne fera pas état dans son courrier de nos inquiétudes concernant la conduite sur gel. Depuis aucune nouvelle...

A l'occasion de l'arrivée de nos nouveaux véhicules, la direction a rédigé une charte d'utilisation des véhicules. Nous avons amendé cette charte afin d'éviter que toute la responsabilité quant à leur entretien et leur utilisation n'incombe aux seuls archéologues de terrain.

Il n'en demeure pas moins que la sécurité routière et le respect de certaines règles de conduite incluses dans cette charte sont bonnes à rappeler.

La réduction des accidents de trajet, la diminution des kilomètres effectués par les agents dans le cadre de leur travail est une de nos priorités.

Plus de bases, bien desservies par les transports en commun, une meilleure gestion du personnel afin d'éviter les déplacements inutiles, un choix de véhicules vraiment adaptés et une utilisation sereine des véhicules de service (via cette charte) sont les points défendus par la CGT au CHS.