

# DOSSIER SPECIAL HYGIENE ET SECURITE

Journal du Syndicat Général des Personnels du Service Public de l'Archéologie  
[www.cgt-culture.fr](http://www.cgt-culture.fr)

## Édito

Avec le renouvellement des instances représentatives du personnel suite au référendum 2007, le SGPA-CGT dresse un premier bilan de son action dans le domaine de l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail.

Les représentants CGT, tant au CHS Central que dans les CHS Spéciaux se sont attachés à dénoncer les nombreux dysfonctionnements de la prévention à l'Inrap et des conséquences sur le travail des agents, et ce en lien avec les orientations prises par le SGPA-CGT lors de son congrès de Juin 2006.

La mise en place d'instances déconcentrées (CHSS et maintenant CTPS) est pour nous le garant d'une prise en compte des questions relevant de l'hygiène, de la sécurité, de l'amélioration de la santé et des conditions de travail des agents portées par nos représentants, sur l'ensemble du territoire.

Le quotidien des agents de l'INRAP et les conditions d'exercice de notre métier ne sont pas une priorité pour la direction de l'établissement. En conséquence, les conditions de travail des agents se sont aggravées, il faut enrayer de toute urgence ce processus de dégradation, il en va de la santé des agents, cela doit être une priorité pour l'établissement et pour l'action syndicale.

Nos actions dans ces instances et réunions de travail thématiques au cours de ces deux dernières années se sont axées autour de plusieurs thématiques afin d'imposer une vision et une gestion à long terme de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail au sein de l'INRAP.

Nous nous sommes attachés dans un premier temps à établir en concertation avec la direction plusieurs instructions nécessaires à construire une politique des questions HS.

- optima climatiques
- gestions des accidents et des maladies professionnelles
- questionnaire de satisfaction des EPI
- protocole de travail sur les sites pollués
- méthodologie sur le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)

Beaucoup de nos revendications restent à « gagner » telles que :

- l'accès à la post-fouille pour tous les agents (75/25), la mécanisation, une vraie politique d'implantation des bases, un suivi égalitaire pour les agents par la médecine de prévention, une véritable prise en compte de la pénibilité de notre métier.

Ces différentes thématiques seront développées au cours de cet « Action Syndicale » spécial hygiène et sécurité.

